

# **Lyčių lygybė ir lygios galimybės darbe socialinės gerovės aspektu**

*Vincė-Vaidevutė Margevičienė*  
*Lietuvos Respublikos Seimo narė*

2011 m. balandžio 14 d.

- Pastaruoju metu Europos Sąjungos politinėje darbotvarkėje labai daug dėmesio skiriama **socialinėms inovacijoms**, kurios suprantamos kaip naujų elementų įvedimas į esamą piliečių **gerovės užtikrinimo** sistemą, keliant socialinių poreikių tenkinimo kokybę bei optimizuojant turimus resursus.
- Tai atsispindi ir ES 2020 strategijoje, kurioje **Europos piliečių gerovės gerinimas** keliamas kaip vienas iš prioritetinių tikslų.
- Socialinių inovacijų įgyvendinimas padeda surasti **naujus politinius sprendimus** bei žymiai efektyvesnes, veiksmingesnes, labiau atitinkančias gyventojų poreikius praktines priemones. Socialinės inovacijos itin svarbios kritiniais momentais.



## Koncepcija socialinių inovacijų diegimui visose gyvenimo sferose

- Ši koncepcija Lietuvos mastu sudarytų prielaidas socialinių inovacijų kūrimui ir įgyvendinimui, nuolat tobulinat nacionalinę piliečių gerovės užtikrinimo sistemą.
- Socialinių inovacijų sukūrimui ir įgyvendinimui siūlomi **socialiniai klasteriai**, kurie apibūdinami kaip nacionalinės gerovės plėtros instrumentai.
- **Socialinis klasteris** tai tarpusavyje susijusių valstybės ir savivaldybės organizacijų, socialinių mokslų, verslo struktūrų bei nevyriausybinių organizacijų, atstovaujančių viešus interesus jungtis, orientuota į socialinių inovacijų sukūrimą ir įgyvendinimą.

Norėčiau pabrėžti, kad siūlomoje socialinių inovacijų koncepcijoje didelis dėmesys bus skiriamas

**socialinei gerovei darbe.**





Socialinės gerovės darbe užtikrinimas yra svarbus ne tik Lietuvos, bet ir visos Europos Sąjungos mastu.

Į tai siekiama atkreipti visų Europos Sąjungos šalių dėmesį **2010 m. spalio 20 d. Europos Parlamento priimtoje rezoliucijoje dėl finansų, ekonomikos ir socialinės krizės.**



- **Lyčių lygybės bei lygių galimybių planavimas darbo vietose** yra **socialinė inovacija**, kurios įgyvendinimas teikia didžiulį socialinį efektą ne tik pačioje darbovietėje, bet ir platesniu visos šalies mastu. Šis procesas yra tikrai nelengvas, bet gerų pavyzdžių netrūksta įvairiose Europos šalyse, ypač Suomijoje.
- Taigi, sveikintina Socialinių inovacijų fondo iniciatyva įgyvendinti europinį projektą **“Lyčių lygybės ir lygių galimybių planavimas darbo vietose”**, kurio tikslas – padidinti supratimą, kad lyčių lygybės ir lygių galimybių siekimas darbe yra etinė norma bei svarbus įmonės/įstaigos gerovės, ekonominės naudos bei teigiamo įvaizdžio visuomenėje veiksnys.





Imtis šių socialinių gerovės darbe inovacijų Lietuvą skatina ir **2008 m. pateikti Jungtinių Tautų moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto baigiamieji pastebėjimai Lietuvai.**

# Jungtinių Tautų moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto baigiamieji pastebėjimai Lietuvai

- apsvarstyti Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo pakeitimus įtraukiant privalomuosius **lygybės planus**, kuriuos vykdys viešojo ir privataus sektoriaus darbdaviai ir jų vykdymą, stebės Lygių galimybių kontrolierius. **Lygybės planai** būtinai turi apimti atlyginimų klausimą bei šeimai palankios politikos įmonėse įgyvendinimą.
- toliau dėti pastangas, siekiant užtikrinti šeimos ir profesinio gyvenimo suderinamumą ir skatinti lygų vaidmenų pasidalinimą šeimoje, įskaitant vyrų skatinimą išeiti vaiko priežiūros atostogų.
- imtis konkrečių priemonių, įskaitant laikinasias specialiąsias priemones, siekiant panaikinti vertikalią ir horizontalią segregaciją dėl lyties darbo rinkoje ir pašalinti vyrų ir moterų atlyginimų skirtumą.



- Taigi, noriu tikėti, kad šioje konferencijoje pristatomas europinis projektas ir jo rezultatai padės Lietuvai ruošti kvalifikuotus specialistus, kurie kurs ir įdieginės **socialinės gerovės darbe inovacijas lyčių lygybės ir lygių galimybių srityje**.
- Linkiu visiems konferencijos dalyviams aktyvaus darbo, ir norėčiau patikinti, kad Seime mes ir toliau dirbsime socialinės gerovės darbe link, panaudojant įvairias inovacines idėjas.

Děkoju už děmesj.

