

International Conference

Gender Equality and Diversity (GED) planning at workplaces

(liet. „Lyčių lygybės ir įvairovės planavimas darbo vietose“)

Kaunas, 2011-04-12

Gerbiami konferencijos dalyviai, mieli svečiai,

Nuoširdžiai noriu pasveikinti jus, šios tarptautinės konferencijos dalyvius, susirinkusius Lietuvoje aptarti lyčių lygybės ir įvairovės planavimo darbo vietose praktinius aspektus. Puikiai suprasdamas, kad nėra prasmės šioje salėje susirinkusiųjų įtikinėti konferencijos nauda ir svarba šiandienos visuomenėje ir darbo rinkoje, jums leidus, garsiai sau ir jums atsakysiu, kodėl aš asmeniškai džiaugiuosi šiuo renginiu.

Džiaugiuosi šiuo renginiu, nes gyvenu visuomenėje, kurioje lyčių lygybės užtikrinimas yra tapęs principine ne tik politine, bet visuomenės nuostata. Negaliu nepastebėti, kad 1996 metais padėjus nuo Moterų pažangos programos, pirmos skirtos Lietuvos lygių lyčių politikos įgyvendinimui, šiandien lyčių lygybės nuostata iš teoremos, kurią reikėjo įrodinėti, tapo aksioma, kurios teisingumas matomas be įrodymo. O jeigu reikia įrodymų, tai ar dar galėtumėte įvardinti kitą Europos šalį, kurioje šalies prezidentė, parlamento pirmininkė, gynybos ir finansų ministrės būtų moterys?

Lietuva, kartu su kitomis Europos Sąjungos šalimis, yra erdvė, kurioje diegiami praktiniai, žiniomis ir mokymusi grindžiami lyčių lygybės ir įvairovės užtikrinimo sprendimai. Tuo mane įtikina, ne tik Vyriausybės įgyvendinamos lyčių lygybės programos, bet savanoriškos iniciatyvos, prie kurių priskirčiau ir šią konferenciją, esančia brandaus tarptautinio projekto „Ged-plan: Lyčių lygybės ir įvairovės planavimas darbo vietose“ rezultatu.

Dar karta sveikinu jus, gerbiami konferencijos dalyviai ir mieli svečiai, čia susirinkusius ir linkiu jums gero šios dienos darbo.

Ministras Pirmininkas



Andrius Kubilius